
UITVOERINGSOVEREENKOMST

STICHTING PENSIOENFONDS TOWERS PERRIN,

hierna te noemen "het fonds",
gevestigd te Amsterdam,

en

TOWERS WATSON B.V., TOWERS WATSON NETHERLANDS B.V., TOWERS WATSON RISK CONSULTING B.V.

hierna te noemen "de werkgever",
gevestigd te Amstelveen,

hieronder apart of gezamenlijk aan te duiden als "partij" of "partijen"

NEMEN IN AANMERKING DAT:

- a. de werkgever pensioenovereenkomsten heeft gesloten met de werknemers die in dienst van de werkgever zijn;
- b. de werkgever wettelijk verplicht is de pensioenovereenkomsten onder te brengen bij een pensioenuitvoerder in de zin van de Pensioenwet;
- c. de werkgever ter uitvoering van de pensioenregeling een ondernemingspensioenfonds aan de werkgever heeft verbonden, te weten het fonds;
- d. op grond van artikel 25 van de Pensioenwet een regeling omtrent de daar genoemde onderwerpen in de uitvoeringsovereenkomst moet worden opgenomen;
- e. op grond van artikel 26 van de Pensioenwet een regeling omtrent de betaling van de pensioenpremies door de werkgever aan het fonds, in de uitvoeringsovereenkomst moet worden opgenomen;

-
- f. beide partijen belang hebben bij een goede uitvoering van de pensioenregeling en daarom hun wederzijdse rechten en verplichtingen in een overeenkomst wensen vast te leggen.

EN VERKLAREN HET VOLGENDE TE ZIJN OVEREENGEKOMEN:

Artikel 1 Begripsomschrijvingen

1. In deze overeenkomst wordt verstaan onder:
- a. de statuten: de statuten van het fonds, zoals deze luiden per de datum waarop deze overeenkomst ingaat of zoals deze nadien gedurende de looptijd van deze overeenkomst worden gewijzigd.
 - b. Voormalig TP-medewerkers: (oud) werknemers die voor 1 januari 2011 in dienst waren van Towers Perrin en ingegane of premievrije pensioenaanspraken in het fonds hebben;
 - c. Voormalig WW-medewerkers: (oud) werknemers die voor 1 januari 2011 in dienst waren van Watson Wyatt en waarvan opgebouwde kapitalen in de DC-regeling zijn overgedragen naar het fonds ;
 - d. TW-medewerkers: De medewerkers in dienst van de werkgever op of na 1 januari 2011.
 - e. de pensioenreglementen: de pensioenreglementen van het fonds, zoals deze luiden per de datum waarop deze overeenkomst ingaat of zoals deze nadien met inachtneming van artikel 10, worden gewijzigd.
Het betreft hier de volgende pensioenreglementen:
 - Het Pensioenreglement voor de TW- medewerkers geldig vanaf 01 januari 2011), hierna I genoemd het Pensioenreglement 2011;
 - Het pensioenreglement van de voormalig TP-medewerkers geldig tot 31 december 2010), hierna I genoemd het oude pensioenreglement.Naast deze twee pensioenreglementen beheert het fonds ook de beleggingen uit de oude DC-regeling (verplichte en vrijwillige deel, geldig tot 31 december 2010) van de voormalig WW-medewerkers.
 - g. Pensioenregeling 2011: de pensioenregeling voor TW-medewerkers zoals opgenomen in pensioenreglement 2011.
 - h. Oude pensioenregeling: De pensioenregeling voor voormalige TP-medewerkers zoals opgenomen in het oude pensioenreglement.

-
2. De statuten en de pensioenreglementen vormen één geheel met deze overeenkomst en zijn als bijlage 1, 2 en 3 aan de overeenkomst gehecht. Voor zover daarvan in deze overeenkomst niet is afgeweken, zullen de begripsbepalingen opgenomen in de statuten en het pensioenreglement 2011 hier van toepassing zijn.

Artikel 2 Aanbieding en acceptatie

1. De werkgever is verplicht alle werknemers met wie de werkgever conform de bepalingen van de statuten en het pensioenreglement 2011 een pensioenovereenkomst heeft gesloten, bij het fonds aan te melden of te doen aanmelden op een door het fonds aan te geven wijze.
2. Het fonds is verplicht de in het eerste lid bedoelde werknemers als deelnemer in de pensioenregeling van het fonds te accepteren.

Artikel 3 Uitvoering van de pensioenregelingen

1. Het fonds is verplicht de voor de deelnemers, gewezen deelnemers, aanspraakgerechtigden en pensioengerechtigden de uit de pensioenreglementen voortvloeiende pensioenaanspraken en –rechten zeker te stellen overeenkomstig de bepalingen van de genoemde pensioenreglementen en de eisen die daaromtrent worden gesteld door de wet of door de toezichthouders als bedoeld in artikel 151 van de Pensioenwet. Het fonds is voorts verplicht tot een juiste, tijdige en volledige uitvoering van de pensioenreglementen.
2. Partijen zijn verplicht tot getrouwe naleving van al datgene wat ten aanzien van hen is bepaald in de statuten, de pensioenreglementen, deze overeenkomst en de door het bestuur van het fonds genomen besluiten. Voorts zijn partijen verplicht tot getrouwe naleving van alle op de pensioenreglementen toepasselijke wet- en andere regelgeving.

-
3. Indien de pensioenregeling 2011 ten tijde van het sluiten van deze overeenkomst of nadien niet voldoet aan de bepalingen in de Wet op de loonbelasting 1964 ten aanzien van een fiscaal zuivere pensioenregeling, zijn de daaruit voortvloeiende financiële gevolgen voor rekening van de werkgever.
 4. Het fonds verplicht zich tegenover de werkgever tot getrouwe naleving van de overeenkomst(en) tussen het fonds en de verzekeringsmaatschappij(en) waarbij de verplichtingen die voor het fonds uit het pensioenreglement voortvloeien, geheel of gedeeltelijk zijn ondergebracht.
 5. De kosten voor administratie, uitvoering en extern advies komen volledig voor rekening van de werkgever, met uitzondering van de verkoopkosten van de beleggingen in de pensioenregeling 2011 die volledig voor rekening van de werknemer komen. Jaarlijks wordt een begroting opgesteld. Betaling van de hier bedoelde kosten vindt plaats overeenkomstig het bepaalde in artikel 4 lid 2.

Het fonds kan, binnen de Pensioenregeling 2011, een garantierendement afspreken met de uitvoerder (Robeco) op de inleg van enig jaar op de door het bestuur aangewezen spaarrekening. Dit garantierendement geldt alleen als met de werkgever afgesproken is dat de kosten van deze garantie door de werkgever gedragen worden.

Artikel 4 Kosten van de pensioenregeling

1. Ingevolge de bepalingen van de pensioenreglementen is de werkgever te allen tijde tegenover het fonds aansprakelijk voor het bedrag dat nodig is voor de dekking van alle uit de pensioenreglementen voortvloeiende verplichtingen, alsmede de kosten als bedoeld in artikel 3, lid 5.
2. De DC-premies zoals opgenomen in de Pensioenregeling 2011 zijn verschuldigd door de werkgever uiterlijk op de 15e dag van iedere maand.
3. Vrijwillige premies voor de vrijwillige spaarregeling en de vrijwillige risicoverzekeringen waartoe een deelnemer zich heeft verplicht in het kader

van een vrijwillig onderdeel van de Pensioenregeling 2011 zijn verschuldigd uiterlijk op de 15e dag van iedere maand.

4. De werkgever zal zorgen dat het fonds aan haar verplichtingen in het kader van de wettelijke waardeoverdrachten vanuit de oude pensioenregeling zal kunnen voldoen.

Artikel 5 Afwikkeling wederzijdse betalingsverplichtingen

1. De wederzijdse betalingsverplichtingen van partijen uit hoofde van deze overeenkomst worden in rekening-courant afgewikkeld.
2. Over het saldo in de rekening-courant wordt geen intrest vergoed.
3. Het saldo van de rekening-courant wordt jaarlijks per 31 december in de rekening-courant van het nieuwe boekjaar overgebracht.

Artikel 6 Verstrekking van gegevens en informatie

1. De werkgever is verplicht het fonds op diens verzoek of ongevraagd te informeren over alle ontwikkelingen binnen de werkgever die van invloed kunnen zijn op de pensioenregelingen en de daaruit voortvloeiende huidige en toekomstige pensioenverplichtingen van het fonds.
2. Het fonds is verplicht de deelnemer binnen 3 maanden na aanvang van het deelnemerschap te informeren over de inhoud van de Pensioenregeling 2011, het recht van de werknemer om bij het fonds het geldende pensioenreglement op te vragen, het bestaan van een vrijwillige pensioenregeling, omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van de pensioenuitvoerder.
3. De werkgever is verplicht het fonds binnen een door het fonds aan te geven termijn alle gegevens en informatie te verstrekken, die het fonds redelijkerwijs nodig heeft om de in artikel 1 genoemde pensioenregelingen op correcte wijze te kunnen uitvoeren.

-
4. De werkgever staat er jegens het fonds voor in, dat de in het vorige lid genoemde gegevens en informatie juist zijn. De werkgever is aansprakelijk voor de financiële gevolgen van het leveren van onjuiste, onvolledige of niet tijdige levering van gegevens en informatie door de werkgever aan het fonds.
 5. De werkgever is verplicht om op verzoek van het fonds binnen drie maanden na afloop van een kalenderjaar een accountantsverklaring aan het fonds te leveren ten aanzien van de juistheid en volledigheid van de gegevens en informatie met betrekking tot het desbetreffende kalenderjaar.
 6. Het fonds is verplicht om op verzoek van de werkgever de gegevens met betrekking tot de deelnemers en gewezen deelnemers beschikbaar te stellen aan de actuaris van de werkgever ten behoeve van US GAAP berekeningen. In afwijking op het bepaalde in de vorige volzin kan het fonds worden verzocht om op verzoek van en in overleg met de werkgever de betreffende berekeningen voor de werkgever uit te voeren of deze uit te laten voeren. De kosten hiervan maken deel uit van de uitvoeringskosten.

Artikel 7 Vermindering of beëindiging pensioenpremies

1. De werkgever behoudt zich het recht voor, in overleg met het bestuur van het fonds, de bijdrage aan het fonds te verlagen, te beperken of te beëindigen indien:
 - a. sociale wetten of publiekrechtelijk of privaatrechtelijk verplicht gestelde regelingen met betrekking tot pensioenvoorzieningen worden ingevoerd of gewijzigd;
 - b. de financiële positie van de werkgever blijkens een accountantsverklaring de uitgaven ter zake van de pensioenregeling niet meer toelaat.
2. Ingeval de werkgever toepassing geeft aan het in lid 1 genoemde, dan is het fonds bevoegd, in overleg met de werkgever, de pensioenregeling 2011 te herzien of te beëindigen conform de bepalingen van het Pensioenreglement 2011 en de statuten.

-
3. Door de wijzigingen als in lid 2 bedoeld, mogen de pensioenaanspraken en – rechten, die betrekking hebben op de achterliggende pensioenjaren, behoudens het bepaalde in artikel 9 lid 4, niet minder worden dan die volgens dit reglement en bedoelde wetten of regelingen golden onmiddellijk voorafgaand aan het tijdstip van bedoelde wijzigingen.
 4. Indien het bestuur van het recht als bedoeld in het eerste lid gebruik maakt, zal het de deelnemers onverwijld in kennis stellen van de herziening of beëindiging van de pensioenregeling.

Artikel 8 Niet of te late betaling pensioenpremies

1. De werkgever is in geval van overschrijding van de in artikel 4 genoemde termijnen verplicht over het achterstallige bedrag aan pensioenpremie rente en andere kosten voortvloeiend uit de overschrijding aan het fonds te voldoen. De rente is verschuldigd vanaf het tijdstip waarop de genoemde termijn wordt overschreden. Het rentepercentage is gelijk aan het wettelijke rentepercentage (inclusief de eventuele wijzigingen van het wettelijke rentepercentage die nadien plaatsvinden). Over de krachtens de vorige volzinnen in enig kalenderjaar verschuldigde rente is de werkgever – indien en zolang die rente niet is voldaan – eveneens rente verschuldigd en wel vanaf 1 januari van het kalenderjaar daaropvolgend.
2. In geval van overschrijding van de in artikel 4 genoemde termijnen, zal het fonds de werkgever binnen 2 weken na het tijdstip van overschrijding, schriftelijk aanmanen tot zo spoedig mogelijke afdracht van de pensioenpremies.
3. In het geval dat de werkgever een betalingsachterstand aan pensioenpremies heeft ter grootte van 5% van de totale door het fonds te ontvangen jaarpremie en het fonds niet beschikt over het op grond van het bij of krachtens artikel 131 van de Pensioenwet voorgeschreven minimaal vereist eigen vermogen, informeert het fonds elk kwartaal schriftelijk de – indien aanwezig – ondernemingsraad van de werkgever, de deelnemersraad en, bij het

ontbreken daarvan, de deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden.

4. In het geval dat de in het vorige lid bedoelde situatie zich voordoet, zal het fonds de pensioenaanspraken en –rechten verminderen conform het geen daarover wordt bepaald in het Pensioenreglement 2011.
5. Voordat het fonds de pensioenaanspraken- en rechten vermindert als bedoeld in lid 4, zullen de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, de werkgever en de Nederlandsche Bank minimaal een maand voorafgaand aan de vermindering, schriftelijk hierover worden geïnformeerd.

Artikel 9 Toeslagverlening

Uit hoofde van het Pensioenreglement 2011 wordt jaarlijks een toeslag van 1,5% verleend op de ingegane pensioenrechten van het partnerpensioen op risicobasis (artikel 9), het wezenpensioen op risicobasis (artikel 10), het WIA-hiaatpensioen (artikel 16), het WIA-excedentpensioen (artikel 17), het aanvullend partnerpensioen op risicobasis (artikel 23) en het Anw-hiaatpensioen (artikel 24).

Partijen zijn in overleg over invulling van de financiële bijdrage van de werkgever met betrekking tot de toeslagregeling uit het oude pensioenreglement en zullen uiterlijk voor 1 oktober 2012 hierover definitieve afspraken maken die zullen worden neergelegd in een aparte overeenkomst. Een financiële bijdrage van de werkgever met betrekking tot deze toeslagverlening zal gekoppeld zijn aan het door het fonds vast te stellen strategisch beleggingsbeleid op basis van een (update van de) ALM-studie.

Artikel 10 Vaststellen en wijzigen pensioenreglement

1. Ter opstelling van het Pensioenreglement 2011 wordt door de werkgever de pensioenovereenkomst en alle overige daarmee verband houdende informatie aan het fonds ter beschikking gesteld.

-
2. Indien het bestuur van het fonds instemt met de uitvoering van de pensioenovereenkomst, stelt het fonds het Pensioenreglement 2011 in concept op en zendt dit binnen een door partijen afgesproken termijn aan de werkgever met het verzoek om binnen een – door partijen afgesproken – termijn schriftelijk te reageren.
 3. Na binnenkomst van de in lid 2 bedoelde schriftelijke reactie van de werkgever, stelt het bestuur van het fonds het Pensioenreglement 2011 vast conform hetgeen daarover in de statuten en de wet wordt bepaald.
 4. Een wijziging van de pensioenovereenkomst wordt door de werkgever zo spoedig mogelijk na het tijdstip van wijziging, aan het fonds schriftelijk meegedeeld. Indien het bestuur van het fonds instemt met de uitvoering van de wijziging van de pensioenovereenkomst, deelt het fonds dit schriftelijk aan de werkgever mee, stelt het fonds een wijziging van het pensioenreglement in concept op en zendt dit binnen een door partijen afgesproken termijn, aan de werkgever met het verzoek om binnen een – door partijen afgesproken – termijn schriftelijk te reageren.
 5. Na binnenkomst van de in lid 4 bedoelde schriftelijke reactie van de werkgever, stelt het bestuur van het fonds de wijziging van het Pensioenreglement 2011 vast conform hetgeen daarover in de statuten en de wet wordt bepaald.
 6. Het fonds informeert de deelnemers binnen 3 maanden na het besluit tot wijziging van het Pensioenreglement 2011 over die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde Pensioenreglement 2011 bij het fonds op te vragen.
 7. Het bestuur van het fonds zal het Pensioenreglement 2011 wijzigen, indien de wijziging noodzakelijk is als gevolg van nieuwe of gewijzigde wet- of andere regelgeving en de wijziging van het Pensioenreglement 2011 geen nieuwe financiële verplichtingen voor de werkgever meebrengt. Het bestuur is verplicht vóór het vaststellen van de wijziging van het Pensioenreglement

2011 de werkgever in staat te stellen schriftelijk te reageren op het daartoe door het fonds aan de werkgever te zenden wijzigingsvoorstel. De vaststelling van de wijziging van het Pensioenreglement 2011 door het bestuur vindt plaats conform hetgeen daarover in de statuten en de wet wordt bepaald.

8. Indien de in lid 7 bedoelde wijziging van het Pensioenreglement 2011 hogere financiële verplichtingen voor (één der) partijen meebrengt dan vóór de wijziging het geval is of indien de wijziging niet in overeenstemming is met de pensioenovereenkomst, treden partijen in overleg over de noodzakelijke aanpassing van de pensioenovereenkomst en deze overeenkomst, vóórdat het bestuur de wijziging van het Pensioenreglement 2011 vaststelt. In dat geval zal het fonds de werkgever in de gelegenheid stellen de aanpassing van de pensioenovereenkomst binnen een door partijen nader overeen te komen termijn te effectueren alvorens het Pensioenreglement 2011 te wijzigen. Het fonds zal in dat geval handelen alsof sprake is van een wijziging van de pensioenovereenkomst. Het bepaalde in de leden 4 tot en met 6 is van overeenkomstige toepassing.

Artikel 11 Verplichtingen jegens leden bestuur en andere organen

1. De werkgever verplicht zich de in dienst van de werkgever zijnde bestuursleden voldoende vrij te stellen van de verplichting tot het verrichten van reguliere arbeid bij de werkgever in verband met de vervulling van hun functie als bestuurslid en voor het volgen van de daarvoor noodzakelijke opleidingen.
2. Het in lid 1 bepaalde is van overeenkomstige toepassing voor werknemers die lid zijn van het verantwoordingsorgaan en de deelnemersraad (indien aanwezig).
3. De werkgever ziet erop toe dat de (gewezen) bestuursleden niet worden benadeeld in hun positie als werknemer en is verantwoordelijk voor de naleving van de in de wet- en andere regelgeving vastgelegde bepalingen terzake. Dezelfde verplichting heeft de werkgever jegens werknemers die

kandidaat zijn of zijn geweest voor het lidmaatschap van een ander orgaan van het fonds dan het bestuur. Dezelfde verplichting heeft de werkgever jegens een werknemer die het initiatief heeft genomen tot instelling van een deelnemersraad.

4. De werkgever is verplicht (de leden van) het bestuur en (de leden van) andere organen van het fonds de faciliteiten beschikbaar te stellen die in redelijkheid nodig zijn voor het functioneren van het desbetreffende orgaan.

Artikel 12 Overige bepalingen

1. Op deze overeenkomst is het Nederlandse recht van toepassing.
2. De werkgever zal de uit deze overeenkomst voortvloeiende rechten niet verpanden noch andere handelingen verrichten waardoor aan anderen dan de deelnemers, gewezen deelnemers of pensioengerechtigden, rechten worden verleend.
3. Het fonds biedt de (gewezen) deelnemer geen mogelijkheid om individuele aanvullende verzekeringen anders dan die zijn opgenomen in het Pensioenreglement 2011, te sluiten.

Artikel 13 Overgangsbepalingen

De na 1 januari 2011 nog te maken kosten die betrekking hebben op de pensioenregeling van Towers Watson Netherlands B.V. die gold vóór de voornoemde datum, komen tevens voor rekening van de werkgever. Artikel 3 is van overeenkomstige toepassing.

Artikel 14 Duur van de overeenkomst

1. Deze overeenkomst wordt aangegaan voor onbepaalde tijd. Zij treedt in werking op 1 januari 2011 en vervangt alle vóór die datum tussen de werkgever en het fonds geldende overeenkomsten.

-
2. Deze overeenkomst kan door elk der beide partijen, met een opzegtermijn van zes maanden, per 31 december van enig kalenderjaar bij aangetekend schrijven worden beëindigd.
 3. Na de beëindiging van deze overeenkomst behouden partijen jegens elkaar de verplichtingen uit deze overeenkomst over de periode tot en met 31 december als genoemd in het tweede lid.

Aldus overeengekomen, in tweevoud opgemaakt en ondertekend te Amstelveen, op 18 juni 2012.

Stichting Pensioenfonds Towers Perrin

Voorzitter:

Secretaris:

D.E. van Doorn

C.T.Sieben

Towers Watson BV

J.B. Koomans

Towers Watson Netherlands B.V.

J.B. Koomans

Towers Watson Risk Consulting B.V.

J.B. Koomans

Bijlagen:

- 1. Statuten**
- 2. Pensioenreglement 2011**
- 3. Oude Pensioenreglement**