

Ontbinding en liquidatie pensioenfonds

Sinds 1 januari 2015 zijn wij een zogenaamd slapend pensioenfonds. Dat wil zeggen dat er geen pensioenen meer worden opgebouwd. Ons pensioenfonds kent vanaf deze datum alleen nog gewezen deelnemers (slapers) en pensioengerechtigden. Naar de mening van het bestuur is het pensioenfonds te klein om zelfstandig te blijven voortbestaan. Daarom heeft het bestuur, na overleg met de werkgever en positief advies van het verantwoordingsorgaan, op 22 december 2017 besloten om het pensioenfonds te liquideren.

De gevolgen

Wat heeft dit voor gevolgen voor de gewezen deelnemers en pensioengerechtigden? Alle pensioenaanspraken zullen door middel van collectieve waardeoverdrachten op grond van artikel 84 PW worden overgedragen aan andere pensioenuitvoerders, ervan uitgaande dat DNB hier geen bezwaar tegen heeft gemaakt.

De pensioenaanspraken die zijn ondergebracht bij Centraal Beheer zullen vanaf het moment van collectieve waardeoverdracht rechtstreeks verzekerd zijn bij Centraal Beheer. De pensioenaanspraken die nu nog zijn ondergebracht bij Robeco zullen worden overgedragen aan Stichting LifeSight.

DNB is reeds informeel ingelicht. De komende weken zullen we met DNB contact opnemen voor de afwikkeling van de formele vereisten voor de collectieve waardeoverdracht. In januari 2018 zullen wij alle gewezen deelnemers en pensioengerechtigden nader informeren.

Robeco – Wet Variabele Pensioenuitkering

Het bestuur heeft met Robeco afgesproken om de huidige Life Cycles (LTP/TW en LW/W) aan te passen aan de pensioenleeftijd van 67 jaar en de Wet Verbeterde Premieregeling. Daarnaast zijn in het voorjaar van 2017 de nieuwe Life Cycles aangepast zodat ze voor iedereen (LTP/TW en LW/W) hetzelfde zijn geworden.

Tevens is de beleggingshorizon aangepast voor deelnemers in verband met de mogelijkheden om met de beleggingen in te spelen op een variabele pensioenuitkering.

Vrijwillige waardeoverdrachten - LifeSight

In mei 2017 heeft de derde (en tevens laatste) ronde van vrijwillige waardeoverdrachten naar LifeSight plaatsgevonden. In totaal hebben bij de derde ronde ruim 50 individuele deelnemers een verzoek tot waardeoverdracht ingediend. Het betreft een totaal pensioenkapitaal van circa € 2,6 miljoen.

Wijziging toeslagregeling

Het bestuur bekijkt ieder jaar of de middelen van het pensioenfonds voldoende zijn om de bij Centraal Beheer ondergebrachte pensioenaanspraken per 1 april van enig jaar te verhogen. Na de liquidatie van het pensioenfonds zal deze toeslagregeling worden gewijzigd. Hierover is overeenstemming bereikt tussen de werkgever en de Ondernemingsraad. De bij Centraal Beheer ondergebrachte pensioenaanspraken zullen per 1 januari 2018 nog eenmaal uit de fondsmiddelen verhoogd worden met de mutatie in de afgeleide Consumenten Prijsindex (CPI) tussen 1 januari 2017 en 1 november 2017. Dit betekent dat er per 1 januari 2018 een toeslag van 1,70% zal worden ingekocht. Daarna zullen vanaf 1 januari 2019 de bij Centraal Beheer ondergebrachte pensioenaanspraken jaarlijks met een vaste toeslag van 0,25% worden verhoogd.

Voor de pensioengerechtigden die (een deel van) hun pensioen bij het pensioenfonds hebben ingekocht met een vaste toeslag van 1,5% geldt voor dit deel, dat de bij Centraal Beheer ondergebrachte pensioenaanspraken op 1 januari 2018 met 1,125% (9/12 van 1,5%) zullen worden verhoogd. Vanaf 1 januari 2019 zullen deze pensioenaanspraken jaarlijks met 1,5% worden verhoogd.

Jaarverslag 2016 beschikbaar

Het jaarverslag over 2016 is beschikbaar via de website van het pensioenfonds.

De kerncijfers per 31 december zijn in de volgende tabel weergegeven:

	2016	2015	2014	2013	2012
Deelnemers actief / arbeidsongeschikt	2	2	318	319	333
Gewezen deelnemers	470	462	321	309	265
Pensioengerechtigden	25	21	15	14	9
Vermogen*	41.456	38.161	45.496	36.095	33.680
Verplichtingen*	39.344	35.932	43.271	33.583	31.020
Dekkingsgraad**	105,3%	106,2%	112,2%	117,2%	118,9%
Beleidsdekkingsgraad	105,2%	105,5%			

* Bedragen x 1.000 euro

** De genoemde dekkingsgraden 2012-2014 kunnen niet rechtstreeks uit het vermogen en de verplichtingen worden herleid. In het Jaarverslag wordt de berekening van de dekkingsgraad nader toegelicht.

Rentegarantie op de Flexioenspaarrekening gestopt

In de afgelopen jaren heeft de werkgever het rendement op de Flexioenspaarrekening over de inleg van 1 januari 2011 tot en met 31 december 2014 in de TW/2011 pensioenregeling, aangevuld tot 3%. De rentegarantie gold tot 1 juni 2017. Op dat moment is de derde ronde van vrijwillige waardeoverdrachten naar LifeSight afgerond met als gevolg dat de rentegarantie niet meer kan worden ingeroepen. De rentegarantie tot 1 juni 2017 is begin november op de Flexioenspaarrekeningen bijgeschreven.

Email adressen

Onze nieuwsbrieven zijn terug te vinden op onze website. Daarnaast wordt de nieuwsbrief ook digitaal verstuurd aan (gewezen) deelnemers, waarvan wij een email adres ontvangen hebben.

Wil je onze nieuwsbrief digitaal ontvangen, dan ontvangen wij graag je email adres via pensioenfondstowerswatson@willistowers-watson.com of via onze website www.towerswatsonpensioen.nl.

Vragen

Mocht je vragen hebben over deze nieuwsbrief of over jouw pensioen, neem dan contact op met Liske Sieben (088-5433738) of Sander Bosman (088-5433209) of via ons e-mailadres pensioenfondstowerswatson@willistowerswatson.com.