

Pensioen Nieuws

Stichting Pensioenfonds Towers Watson

In dit nummer: Aanpassingen in pensioenregeling | Ingegane en opgebouwde pensioenen verhoogd per 1 april 2014 | Rapportage van Robeco over 2013 | Bestuursstructuur: wet om kwaliteit te verhogen | Werkzaamheden jaarverslag 2013 in volle gang | Naamswijziging pensioenfonds!

Juni 2014

De pensioenwereld is nog altijd volop in beweging. De ontwikkelingen raken natuurlijk ook Pensioenfonds Towers Watson. In deze Nieuwsbrief kun je meer lezen over de invloed van deze ontwikkelingen op ons eigen pensioenfonds. Zo is het pensioenreglement aangepast en hebben wij een besluit genomen over de nieuwe bestuursstructuur. Daarnaast is er informatie opgenomen over de indexatie per 1 april 2014 en geven we je inzicht in de rapportage van Robeco over 2013.

Ingegane en opgebouwde pensioenen verhoogd per 1 april 2014

Het bestuur nam eind maart een besluit over het verhogen van de ingegane pensioenen en de opgebouwde pensioenen van de LTP-deelnemers met een toeslag. Op grond van de financiële positie van het fonds heeft het bestuur, net als in de voorgaande jaren, besloten per 1 april 2014 opnieuw een volledige toeslag te verlenen. Deze bedraagt 0,99%.



Aanpassingen in pensioenregeling

Het pensioenreglement is aangepast aan de gewijzigde wetgeving. De belangrijkste wijzigingen zijn:

- De pensioendatum is aangepast aan de gewijzigde AOW-ingangsdatum. Dit heeft voor onze DC-regeling echter nauwelijks effect want de premiestaffel wijzigt daardoor niet. Wel wordt door het opschuiven van de pensioenleeftijd de periode van premiestortingen langer en het op pensioendatum in te kopen pensioen hoger. Voor de bij Centraal Beheer opgebouwde pensioenen van de LTP-deelnemers wijzigt de pensioenleeftijd niet.
- De maximale vrijwillige bijdragen zijn aangepast aan de wijzigingen in de fiscale wetgeving; door de fiscale maximering zijn deze lager geworden, zodat er minder vrijwillig kan worden gespaard.
- De franchise en het grensbedrag zijn aangepast aan de situatie per 1 januari 2014. De franchise is aangepast van € 13.227 naar € 13.449. Het maximum pensioengevend salaris is verhoogd van € 113.579 naar € 115.485. Door de hogere franchise wordt de pensioenpremie iets lager. Het hogere maximum pensioengevend salaris werkt voor wie dit betreft juist de andere kant op.



De deelnemersraad heeft positief geadviseerd over het gewijzigde reglement. Het pensioenreglement 2011, versie 2014 is terug te vinden op onze website: www.towerswatsonpensioen.nl

TOWERS WATSON



Naamswijziging pensioenfonds!

In verband met de besluitvorming rond de bestuursstructuur moesten de Statuten aangepast worden. Dat was een goede gelegenheid om de naam van het pensioenfonds aan te passen aan de werkelijkheid. Vanaf jongstleden 13 juni heet het pensioenfonds "Stichting Pensioenfonds Towers Watson". Notarieel vastgelegd!

Werkzaamheden jaarverslag 2013 in volle gang



Het bestuur is nu druk bezig met het jaarverslag over 2013. In de volgende Nieuwsbrief zullen we de belangrijkste punten uit het jaarverslag 2013 toelichten.

Bestuursstructuur: wet om kwaliteit te verhogen

In onze vorige Nieuwsbrief vermeldden we de invoering van de Wet versterking bestuur pensioenfondsen. Doel van deze nieuwe wet: de kwaliteit van (de governance van) alle Nederlandse pensioenfondsen (verder) te verbeteren. Pensioenfondsen moeten vanaf 1 juli 2014 aan de wet voldoen.

Het bestuur heeft besloten om te kiezen voor een zogenaamd paritair bestuursmodel. Dit model lijkt sterk op ons huidige bestuursmodel. Wij houden daarbij vast aan de samenstelling van 2 werkgeversbestuursleden en

2 bestuursleden namens de deelnemers en pensioengerechtigden. Daarnaast behouden wij het dagelijks bestuur van 2 personen waarvan één werknemersbestuurslid.

Het verantwoordingsorgaan nieuwe stijl bestaat uit maximaal 4 personen en wordt uit de deelnemers en pensioengerechtigden samengesteld. De huidige deelnemersraad heeft zich bereid verklaard om het verantwoordingsorgaan te bemensen.



Daarnaast benoemen wij een visitatiecommissie van 3 onafhankelijke personen. De nieuwe bestuursstructuur gaat in op 1 juli 2014. Inmiddels zijn de statuten aangepast en zijn de wijzigingen voorgelegd aan DNB en de deelnemersraad.

Rapportage van Robeco over 2013



Tijdens de bestuursvergadering van 28 maart 2014 is ook stilgestaan bij de rapportage van Robeco over 2013. Robeco telde aan het einde van het jaar 740 rekeninghouders met een gemiddeld saldo per rekening van € 25.688. Eind 2012 waren dit 697 rekeninghouders met een gemiddeld saldo van € 24.316. Een aantal (gewezen) deelnemers heeft meer rekeningen per persoon.

Beleggingsmix en rendement

Hoe beleggen onze deelnemers? Het merendeel van de rekeninghouders maakt geen keuze, maar sluit zich aan bij de adviesmix.

- 405 rekeninghouders vallen in de mixen 2 en 3, de mixen met relatief veel zakelijke waarden;
- 130 rekeninghouders vallen in de mixen 4 en 5 (minder risico);
- 38 rekeninghouders vallen in de mixen 6 t/m 10 met een kortere looptijd, meer vastrentende waarden en een nog lager risico;
- 127 rekeninghouders hebben bewust gekozen voor de vrije mix (eigen beheer).

Periode	Mix 1	Mix 2	Mix 3	Mix 4	Mix 5	Mix 6	Mix 7	Mix 8	Mix 9	Mix 10
Rendement	10,1%	9,1%	7,1%	5,1%	3,7%	1,2%	0,1%	-0,4%	-1,0%	-1,3%

De netto performance in 2013 voor de diverse adviesmixen is hierboven weergegeven. Hieruit blijkt dat 2013 vooral voor de mixen met een hoger aandeel zakelijke waarden

een goed beleggingsjaar is geweest. De vastrentende markten bleven achter.

Vragen?

Heb je vragen over je pensioen bij Pensioenfonds Towers Watson? Neem dan contact op met Sander Bosman (088 543 3209) of Dirk den Heijer (088 543 3529). Je kunt ook een email sturen naar: pensioenfondstowerswatson@towerswatson.com