

Pensioen Nieuws

Stichting Pensioenfonds Towers Perrin

In dit nummer: Jaarverslag 2012 op de website! | Indexatie per 1 april 2013 | UPO's | AOW-leeftijd: 1 maand omhoog in 2013 | Bestuur: wet om kwaliteit te verhogen | Website

Oktober 2013

Beweging = vooruitgang?

Je bent waarschijnlijk (bijna) dagelijks met het pensioen van anderen in de weer, en anders vang je ongetwijfeld veel op van collega's. Dan weet je dat de pensioenwereld nog altijd in beweging is; de uitdrukking "Stilstand is achteruitgang" wordt duidelijk ter harte genomen. Of beweging per definitie vooruitgang betekent laten we hier maar even in het midden.

Maar verandering is natuurlijk wél een mooie aanleiding voor een nieuwsbrief van het Pensioenfonds. Bovendien zijn de meesten van ons inmiddels terug van vakantie, en is het eerste kwartaal van het nieuwe financiële jaar alweer voorbij. In deze nieuwsbrief kijken we toch nog kort terug op 2012. Maar we wilden ook ruimte reserveren voor de toekomst. Want er gaat dus weer het een en ander veranderen!

Indexatie per 1 april 2013

Het Pensioenfonds nam eind maart een besluit over het verhogen van de ingegane pensioenen en de opgebouwde pensioenen met een zogenaamde toeslag. Het bestuur had zowel in 2011 als in 2012 besloten de pensioenen 'volledig' te verhogen. Onze dekkingsgraad was eind 2012 hoog genoeg, zodat het bestuur besloot de pensioenen ook per 1 april 2013 volledig - met 1,59% - te verhogen.

Jaarverslag 2012 op de website!

Zoals gebruikelijk verscheen afgelopen juni het jaarverslag van het Pensioenfonds. Hierin legt het bestuur verantwoording af voor het in 2012 gevoerde beleid. Daarnaast staat in het jaarverslag wat de gevolgen zijn van de gemaakte keuzes, dus wat dat beleid - in cijfers - heeft opgeleverd.

Hieronder volgen in vergelijking met voorgaande jaren het aantal actieve deelnemers én de belangrijkste financiële cijfers, alle per 31 december:

Naam	2012	2011	2010
Actieve deelnemers	333	319	133
Vermogen*	33.680	29.830	22.435
Verplichtingen*	31.020	26.964	21.450
Dekkingsgraad**	118,9%	121,1%	116,9%

*Bedragen x 1.000 euro

**De genoemde dekkingsgraden kunnen niet rechtstreeks uit het vermogen en de verplichtingen worden herleid. In het Jaarverslag wordt de berekening van de dekkingsgraad nader toegelicht.

Meer lezen?

Het jaarverslag is geen geheim; het staat op onze website, en is dus voor iedereen - binnen én buiten Towers Watson - beschikbaar.

Nieuwsgierig? Ga naar:
www.towerswatsonpensioen.nl → Downloads.

UPO's

Eind september verstuurd we het Uniform Pensioenoverzicht (UPO) 2013 naar alle deelnemers. Iedere deelnemer ontvangt allereerst het UPO met de pensioenkapitalen die bij Robeco zijn opgebouwd.

UPO's vervangen Pensioenboekje CB

Sommige deelnemers ontvangen daarnaast een tweede UPO met de bij Centraal Beheer (CB) verzekerde premievrije pensioenaanspraken. Dit UPO hebben we dit jaar zelf verstuurd, omdat CB vorig jaar erg laat verstuurd. Het 'pensioenboekje' van CB is dus vervangen door onze eigen UPO's. Daarnaast zijn er aparte UPO's waarop de pensioenkapitalen vermeld staan die tot 1 januari 2011 zijn opgebouwd. Ook deze UPO's zijn allemaal eind september verstuurd.

AOW-leeftijd: 1 maand omhoog in 2013

De overheid verhoogt de AOW-gerechtigde leeftijd in stappen naar 67 jaar. De eerste stap werd dit jaar gezet: iemand die in 2013 65 jaar wordt ontvangt pas een maand later zijn/haar eerste AOW-uitkering. In 2014 wordt dat 2 maanden later.

Reglement aangepast

De werkgever besloot in overleg met de OR de pensioenregeling hierop aan te passen. De 'officiële' pensioenleeftijd is in 2013 dus 65 jaar + 1 maand. Volgend jaar zal dat 65 jaar + 2 maanden zijn. Het pensioenreglement wordt hierop aangepast.

Bestuur: wet om kwaliteit te verhogen

Pensioen wordt steeds ingewikkelder. Dat geldt ook voor de financiële wereld waar pensioenfondsen onderdeel van zijn. Daarom stelt de overheid steeds strengere eisen, ook aan het bestuur van het Pensioenfonds. Op 9 juli keurde de Eerste Kamer een nieuw wetsvoorstel van de regering goed. Doel van de nieuwe wet (Versterking bestuur pensioenfondsen): de kwaliteit van alle Nederlandse pensioenfondsen (verder) verbeteren. Pensioenfondsen moeten vanaf 1 juli 2014 aan de wet voldoen.

Strenger én soepeler

Aan de ene kant is de nieuwe wet strenger voor pensioenfondsen. Maar de wet geeft pensioenfondsen ook meer mogelijkheden. Bijvoorbeeld als het gaat om de manier waarop het fonds wordt bestuurd. Dat kan nu al op meerdere manieren, maar dat worden er nog meer. Een pensioenfonds kiest vervolgens wat het beste past; hierin laat de overheid pensioenfondsen verder vrij.

Denken aan belangen

De overheid vindt het veel belangrijker dat geen enkele belanghebbende wordt benadeeld. Daarom moet het bestuur van een pensioenfonds bij elk besluit rekening houden met alle belanghebbenden: de werkgever, de medewerkers én de pensioengerechtigden. Dat is nu trouwens ook al zo. Het bestuur van het Pensioenfonds kijkt nog wat de gevolgen voor onze *governance* zijn.

Website

Wil je meer weten van het jaarverslag 2012, of andere documenten lezen?

Ga dan naar onze website:

www.towerswatsonpensioen.nl.

Daar vind je eigenlijk alle informatie over je pensioen.

Contact

Heb je een vraag of opmerking over je pensioenregeling? Stuur dan een email naar: pensioenfondstowerswatson@towerswatson.com.