

Samenstelling bestuur opnieuw anders

Sinds de vorige nieuwsbrief (oktober 2012) is de samenstelling van het bestuur van het Pensioenfonds opnieuw veranderd.

Paulien Siegman heeft Towers Watson verlaten, en heeft ook afscheid genomen van het bestuur. We zijn Paulien erg dankbaar voor alle tijd en energie die zij in het bestuurswerk heeft gestoken.

Vervolgens vroeg de werkgever Richtje Thien tot het bestuur toe te treden. Richtje is als legal consultant werkzaam op ons kantoor in Apeldoorn. Zij heeft ruime ervaring als adviseur van pensioenfondsbesturen. Richtje:

“In de cursussen die ik geef, wordt mij vaak gevraagd hoe je als bestuurder van een pensioenfonds vrij en zelfstandig je eigen mening kunt geven. Dus zonder te overleggen met de partij die je vertegenwoordigt, of alleen aan haar belangen te denken. Die vraag is lastig te beantwoorden. Ik hoop nu zelf - als vertegenwoordiger van de werkgever - te ervaren hoe dat werkt.”

Wij wensen haar hierbij natuurlijk veel succes. Na de formele goedkeuring door DNB wordt Richtje officieel als nieuw bestuurslid benoemd.

Het bestuur is dan als volgt samengesteld:

Naam	Functie binnen TW	Namens
Dick van Doorn (voorzitter)	Gepensioneerd Senior Consultant Retirement	Werkgever
Richtje Thien	Legal Consultant	Werkgever
Liske Sieben (secretaris)	Senior Associate Retirement	Medewerkers
Dirk den Heijer	Consultant Certificering	Medewerkers

Sander Bosman is verantwoordelijk voor de administratieve zaken van het Pensioenfonds. Sander vormt samen met Dirk den Heijer het dagelijks bestuur van het Pensioenfonds.

Nieuwe grensbedragen

Jaarlijks worden de grensbedragen van de pensioenregeling opnieuw vastgesteld. Het gaat dan om de franchise, het maximum pensioengevend salaris (MaxPgSal) en het maximum salaris voor het WIA-excedent (MaxSal-WIA). Dit zijn de nieuwe bedragen voor 2013; de bedragen uit 2012 staan er ter vergelijking bij:

	Franchise	MaxPgSal	MaxSal-WIA
2013	€ 13.227	€ 113.579	€ 159.854
2012	€ 13.062	€ 112.162	€ 157.860

UPO's

In het najaar van 2012 ontvingen alle (gewezen) deelnemers het Uniform Pensioenoverzicht (UPO) 2012. We verstuurden de UPO's op twee verschillende momenten.

Je ontving eerst het UPO waarop de pensioenkapitalen die je bij Robeco hebt opgebouwd staan. Onze eigen administratie kon dat zelf doen; deze UPO's gingen op tijd de deur uit.

Bij het versturen van de UPO's door Centraal Beheer (CB) liep het helaas anders. Oud-medewerkers van Towers Perrin hebben bij CB nog premievrije pensioenaanspraken staan. Het bestuur heeft er bij CB meerdere malen op aangedrongen deze UPO's vóór 1 oktober 2012 te versturen. Dat is niet gelukt; CB bleek (veel) meer tijd nodig te hebben dan we vooraf konden inschatten. Je hebt dit UPO daarom pas in december ontvangen. Onze excuses voor deze vertraging.

Crisisplan

Alle pensioenfondsen in Nederland moesten in 2012 een zogenaamd crisisplan bij DNB inleveren. In zo'n plan geeft het bestuur aan wanneer er sprake is van een (financiële) crisis. Maar belangrijker nog: wat het bestuur doet om zo'n situatie te voorkomen, en - mocht dat niet lukken - welke maatregelen het bestuur neemt om er weer uit te komen.

De kans dat het Pensioenfonds door een financiële crisis wordt getroffen is trouwens erg klein. Dat heeft te maken met onze pensioenverplichtingen. Een deel van onze verplichtingen bestaat uit de (opgebouwde) pensioenen van voormalig medewerkers van Towers Perrin; die pensioenen zijn premievrij en volledig herverzekerd. Het andere deel van onze verplichtingen bestaat uit de beschikbare premies voor de huidige medewerkers; die premie wordt door de werkgever betaald.

Wij lopen dus eigenlijk geen enkel risico. Toch moesten ook wij van DNB een crisisplan opstellen. Dat hebben wij gedaan; tot nu toe ontvingen wij geen reactie van DNB.

Pensioenwereld in beweging

De pensioenwereld staat geen moment stil. Hieronder gaan we kort in op twee zaken die nu spelen.

Pensioenverlagingen

Sinds de financiële crisis (2008) moesten veel Nederlandse pensioenfondsen een kortetermijnherstelplan - en in veel gevallen ook een plan voor de lange termijn - inleveren. Het kortetermijnherstelplan loopt voor de meeste pensioenfondsen in 2013 af.

Als het dekkingstekort dan nog niet is ingelopen, moeten deze pensioenfondsen de (opgebouwde) pensioenen verlagen. Het gaat hierbij om 68 pensioenfondsen en een gemiddelde verlaging van 1,9%. De verlaging van de pensioenen gaat op 1 april in.

Wij hoeven jouw (opgebouwde) pensioen gelukkig niet te verlagen. Er is bij ons immers geen sprake van dekkingstekort. (Zie ook hierboven.)

AOW-leeftijd

Jarenlang wisten we in Nederland niet beter: vanaf je 65ste verjaardag kon je op een AOW-uitkering van de overheid rekenen. Dat is per 1 januari niet langer het geval. De AOW-leeftijd is per die datum namelijk met 1 maand omhoog gegaan; inwoners van Nederland die dit jaar 65 worden, ontvangen hun AOW dus pas 1 maand na hun 65ste verjaardag.

De komende jaren gaat de AOW-leeftijd geleidelijk verder omhoog. In 2014 en 2015 nog met 1 maand. Maar vanaf 2016 gaat het een stuk sneller; dat is in ieder geval wat de regering van plan is.

De AOW-leeftijd komt dan in 2018 uit op 66 jaar. In 2021 moet je zelfs tot je 67ste 'wachten' totdat je een AOW-uitkering ontvangt. We weten nog niet wat dit voor jouw pensioenregeling bij Towers Watson betekent. De werkgever moet hierover - na overleg met de OR - een besluit nemen.

Contact

Heb je een vraag of opmerking over je pensioenregeling? Stuur dan een email naar: pensioenfondstowerswatson@towerswatson.com.