

ADDENDUM

Stichting Pensioenfonds Towers Watson (hierna het pensioenfonds) gaat liquideren. Als gevolg van deze liquidatie van het pensioenfonds dienen de pensioenaanspraken en –rechten en tevens de premievrije voortzetting voor arbeidsongeschikte deelnemers (hierna de pensioenaanspraken en –rechten), in de vorm van kapitalen, te worden overgedragen. Het betreft de pensioenaanspraken en –rechten zoals opgebouwd als gevolg van de uitvoeringsovereenkomst tussen de werkgever Towers Watson Netherlands B.V. (hierna de werkgever) en het pensioenfonds. In het kader van de uitvoering van de pensioenregeling heeft het pensioenfonds een pensioenreglement (hierna het reglement) opgesteld. Het betreft het reglement van het pensioenfonds voor werknemers in dienst van de werkgever van 1 januari 2011, zoals geldend tot 31 december 2014. De pensioenaanspraken en –rechten zoals deze voortvloeien uit het reglement zijn door het pensioenfonds ondergebracht bij Robeco. Als gevolg van de liquidatie van het pensioenfonds dienen de pensioenaanspraken en -rechten te worden overgedragen aan een andere pensioenuitvoerder door middel van een collectieve waardeoverdracht. Deze collectieve overdracht zal plaatsvinden aan Stichting LifeSight (hierna LifeSight). Direct na de collectieve waardeoverdracht zijn de uit de uitvoeringsovereenkomst en het reglement voortvloeiende pensioenaanspraken en –rechten ondergebracht bij LifeSight.

In verband met voornoemde voorgenomen liquidatie van het pensioenfonds en met de daarmee samenhangende collectieve waardeoverdracht aan LifeSight, moet het reglement worden aangepast. Hierbij is door het bestuur onderscheid gemaakt in materiële en overige wijzigingen.

Deze wijziging houdt ten eerste in dat het begrip pensioendatum uit artikel 1 Begripsomschrijvingen van het reglement moet worden aangepast. De omschrijving luidt als volgt:

Pensioendatum : de dag waarop voor de (gewezen) deelnemer de AOW-uitkering zal ingaan of, ware hij niet eerder overleden, de AOW-uitkering zou zijn ingegaan.

Ten tweede houdt deze wijziging in dat overal waar in het reglement de 65-jarige leeftijd is vervangen door de dag waarop de AOW-uitkering ingaat, deze wijziging ongedaan moet worden gemaakt. Deze wijziging is met de hierna geciteerde overgangsregeling in werking getreden.

Deze overgangsregeling luidt als volgt:

Artikel 7 van het pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds Towers Perrin zoals dat tot 1 januari 2011 gold wordt met ingang van 1 januari 2013 als volgt aangepast:

- ii *In het tweede en derde lid worden de woorden “de 65-jarige leeftijd” vervangen door “de dag waarop de AOW-uitkering ingaat”.*

- iii

Deze wijziging wordt derhalve teruggedraaid.

Over zowel de eerste als de tweede wijziging is afstemming geweest tussen de werkgever en de ondernemingsraad van de werkgever. Dit heeft geleid tot een positief advies van de ondernemingsraad dat de betreffende bepalingen aangepast mogen worden in verband met de voorgenomen liquidatie en collectieve waardeoverdracht. In verband met deze wijzigingen is dit addendum opgesteld.

Door middel van dit addendum luidt de begripsomschrijving pensioendatum als volgt:

Pensioendatum : de dag waarop voor de (gewezen) deelnemer de 65-jarige leeftijd bereikt of, ware hij niet eerder overleden, de 65-jarige leeftijd zou hebben bereikt.

Door middel van dit addendum luidt de overgangsregeling zoals opgenomen onder 2 sub e ad ii van het reglement als volgt:

- ii. *In het tweede en derde lid worden de woorden “de dag waarop de AOW-uitkering ingaat” vervangen door “de 65-jarige leeftijd”.*