

## ADDENDUM

Stichting Pensioenfonds Towers Watson (hierna het pensioenfonds) gaat liquideren. Als gevolg van deze liquidatie van het pensioenfonds dienen de pensioenaanspraken en –rechten en tevens de premievrije voortzetting voor arbeidsongeschikte deelnemers (hierna de pensioenaanspraken en –rechten) te worden overgedragen door middel van collectieve waardeoverdrachten. Het betreft de pensioenaanspraken en –rechten zoals opgebouwd als gevolg van de uitvoeringsovereenkomst tussen de werkgever, de rechtsvoorganger van Towers Watson Netherlands B.V. Towers Perrin Netherlands B.V. (hierna de werkgever), en het pensioenfonds. Deze pensioenregeling bestond zowel uit een DB- als een DC-deel, ook wel de Basisregeling en de Plusregeling genoemd. De collectieve waardeoverdracht zal plaatsvinden aan twee pensioenuitvoerders: Centraal Beheer Achmea (hierna CBA) en Stichting LifeSight (hierna LifeSight).

In het kader van de uitvoering van de pensioenregeling heeft het pensioenfonds een pensioenreglement (hierna het reglement) opgesteld. Het betreft het reglement van het pensioenfonds voor werknemers in dienst van de werkgever tot 1 januari 2011 (versie 1 november 2010).

### ***Basisregeling***

De pensioenaanspraken en –rechten, zoals deze voortvloeien uit de Basisregeling van het reglement, zijn altijd (her)verzekerd geweest bij CBA. Als gevolg van de liquidatie van het pensioenfonds dienen de pensioenaanspraken en -rechten te worden overgedragen aan een andere pensioenuitvoerder door middel van een collectieve waardeoverdracht. Deze collectieve waardeoverdracht zal plaatsvinden aan CBA. Direct na de collectieve waardeoverdracht zijn de uit het reglement voortvloeiende pensioenaanspraken en –rechten derhalve rechtstreeks verzekerd bij CBA.

In verband met voornoemde voorgenomen liquidatie van het pensioenfonds en met de daarmee samenhangende collectieve waardeoverdracht aan CBA, moet in ieder geval de toeslagbepaling uit het reglement worden aangepast. Dit is door het bestuur als een materiële wijziging aangemerkt waarover nadere afstemming met sociale partners noodzakelijk werd geacht. Deze afstemming, tussen de werkgever en de ondernemingsraad van Towers Watson Netherlands B.V., heeft inmiddels plaatsgevonden. Dit heeft geleid tot een positief advies van de ondernemingsraad dat de betreffende toeslagbepaling aangepast mag worden in verband met de voorgenomen liquidatie en collectieve waardeoverdracht. De toeslagbepaling wordt van voorwaardelijk onvoorwaardelijk, de maatstaf is niet meer CPI afgeleid maar een percentage van 0,30% en zal niet meer per 1 april maar per 1 januari van enig jaar worden verstrekt. Daarnaast is er nog een majeure wijziging, nl. dat de kortingsbepaling uit het reglement komt te vervallen omdat bij overdracht aan een verzekeraar de kortingsbepaling geen opgeld meer doet. In verband met deze wijzigingen is dit addendum opgesteld. Voor de volledigheid merkt het bestuur op dat andere noodzakelijke wijzigingen als niet materieel of majeur zijn aangemerkt door het bestuur. Het bestuur heeft zich hierbij laten leiden door de norm van de evenwichtige belangenbehartiging.

Door middel van dit addendum luidt artikel 24 (Pensioenaanpassingen) van het reglement in verband met de collectieve waardeoverdracht naar CBA als volgt:

*Pensioenreglement 1 november 2010*

#### **Artikel 24 Pensioenaanpassingen**

1. Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken wordt jaarlijks een toeslag verleend van 0,30% per 1 januari van enig jaar.
2. Deze onvoorwaardelijke toeslagverlening wordt op het moment van collectieve waardeoverdracht van het pensioenfonds aan Centraal Beheer Achmea ingekocht.

Door middel van dit addendum komt artikel 31 (Korting van pensioenaanspraken en pensioenrechten) van het reglement in verband met de collectieve waardeoverdracht naar Centraal Beheer Achmea te vervallen:

#### **Artikel 31 Korting van pensioenaanspraken en pensioenrechten**

Dit artikel komt in zijn geheel te vervallen.

#### ***Plusregeling***

Voor de pensioenaanspraken en –rechten, zoals deze voortvloeien uit de Plusregeling van het reglement, geldt het volgende. Als gevolg van de liquidatie van het pensioenfonds dienen ook deze pensioenaanspraken en –rechten, in de vorm van kapitalen, te worden overgedragen aan een andere pensioenuitvoerder door middel van een collectieve waardeoverdracht. Deze collectieve waardeoverdracht zal plaatsvinden aan LifeSight. Direct na de collectieve waardeoverdracht worden de uit het reglement voortvloeiende pensioenaanspraken en –rechten ondergebracht bij LifeSight. In verband met deze collectieve waardeoverdracht zijn naar het oordeel van het bestuur geen materiële of majeure wijzigingen in het reglement benodigd. Andere noodzakelijke wijzigingen, niet zijnde materieel of majeur, worden doorgevoerd met toepassing van de norm van de evenwichtige belangenbehartiging.